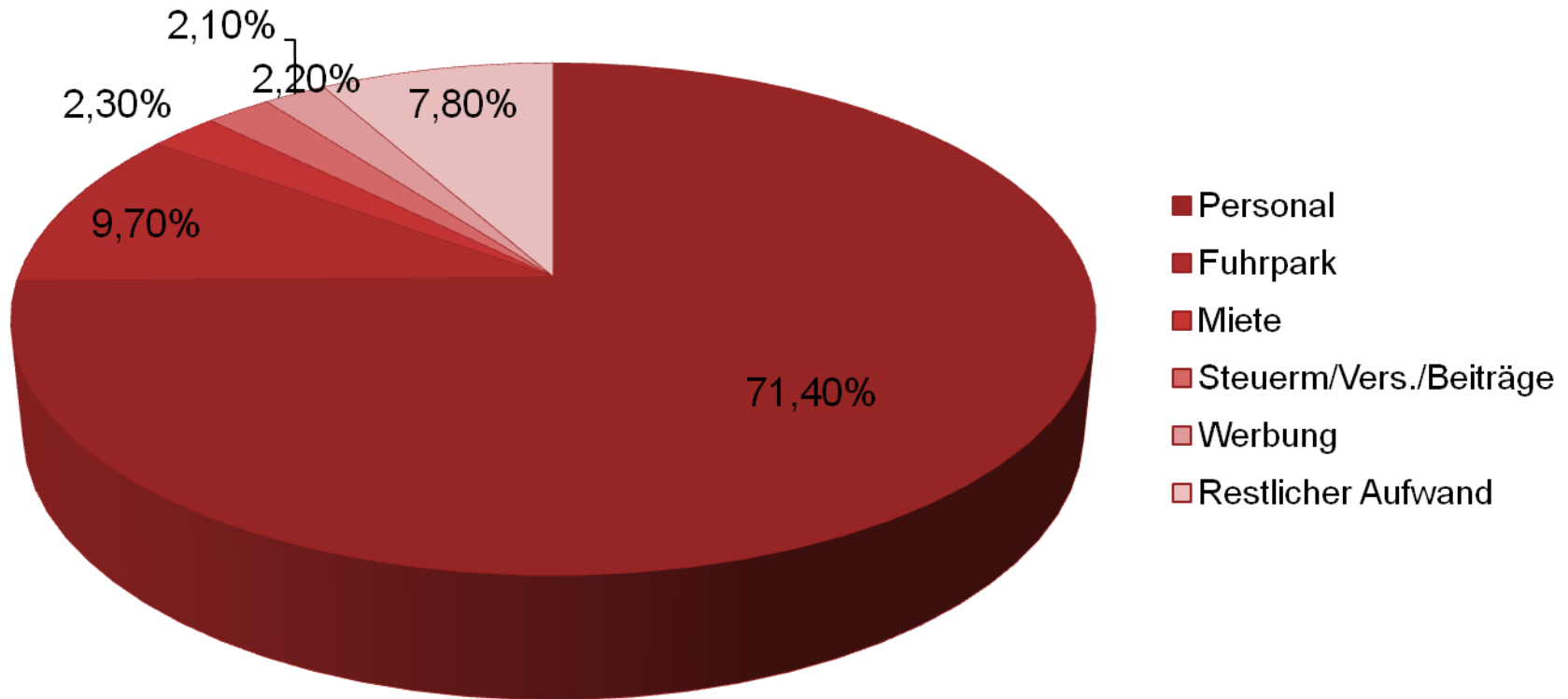


Schlummernde Potentiale

Kostenoptimierung im Mittelstand - ein Beispiel



Kostenverteilung in v.H. der Gesamtkosten 2015



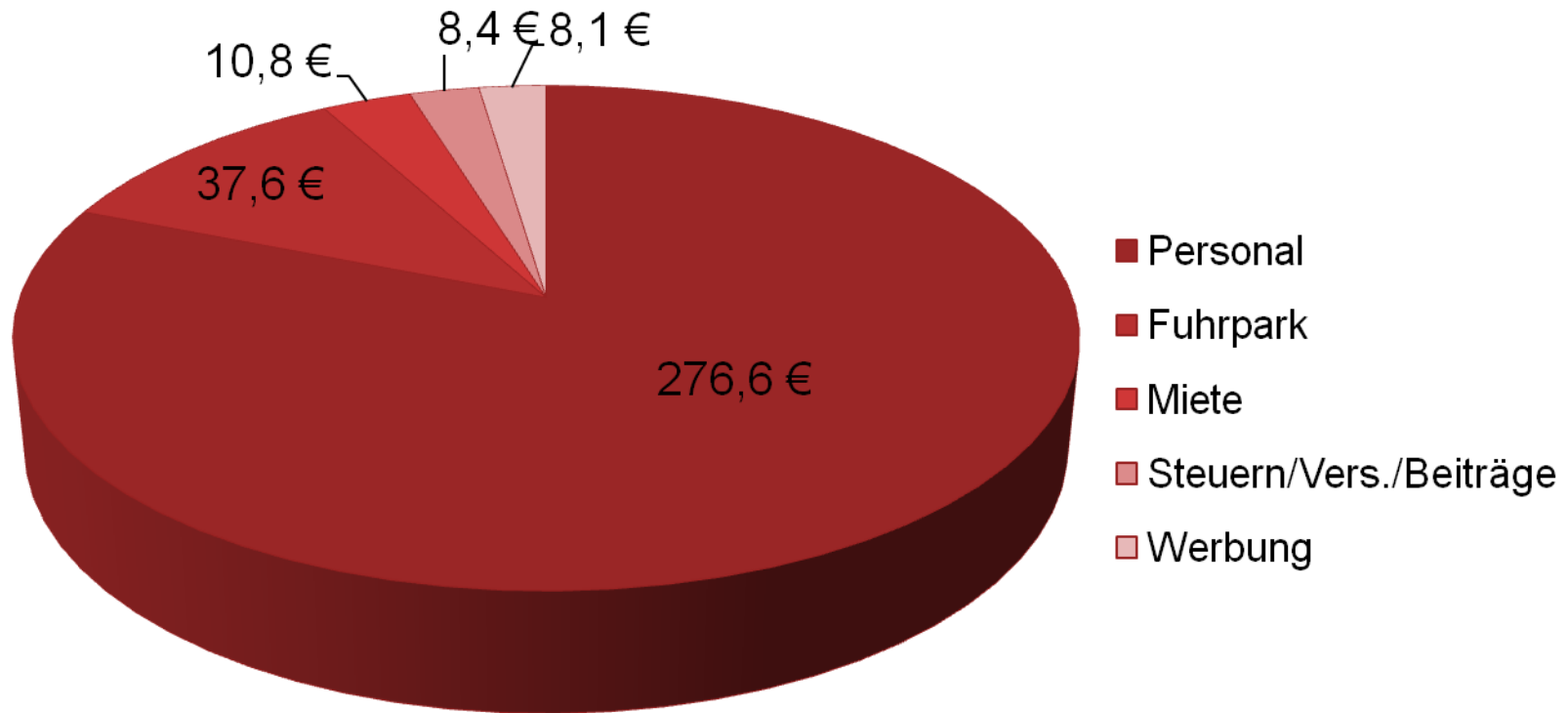


Ausgewählte Kosten in absoluter Größe

1	Personal	276.600 Euro
2	Fuhrpark	37.600 Euro
3	Miete und Energie	10.800 Euro
4	Steuern, Vers., Beiträge	8.400 Euro
5	Werbung, Bewirtung, Reisen	8.100 Euro



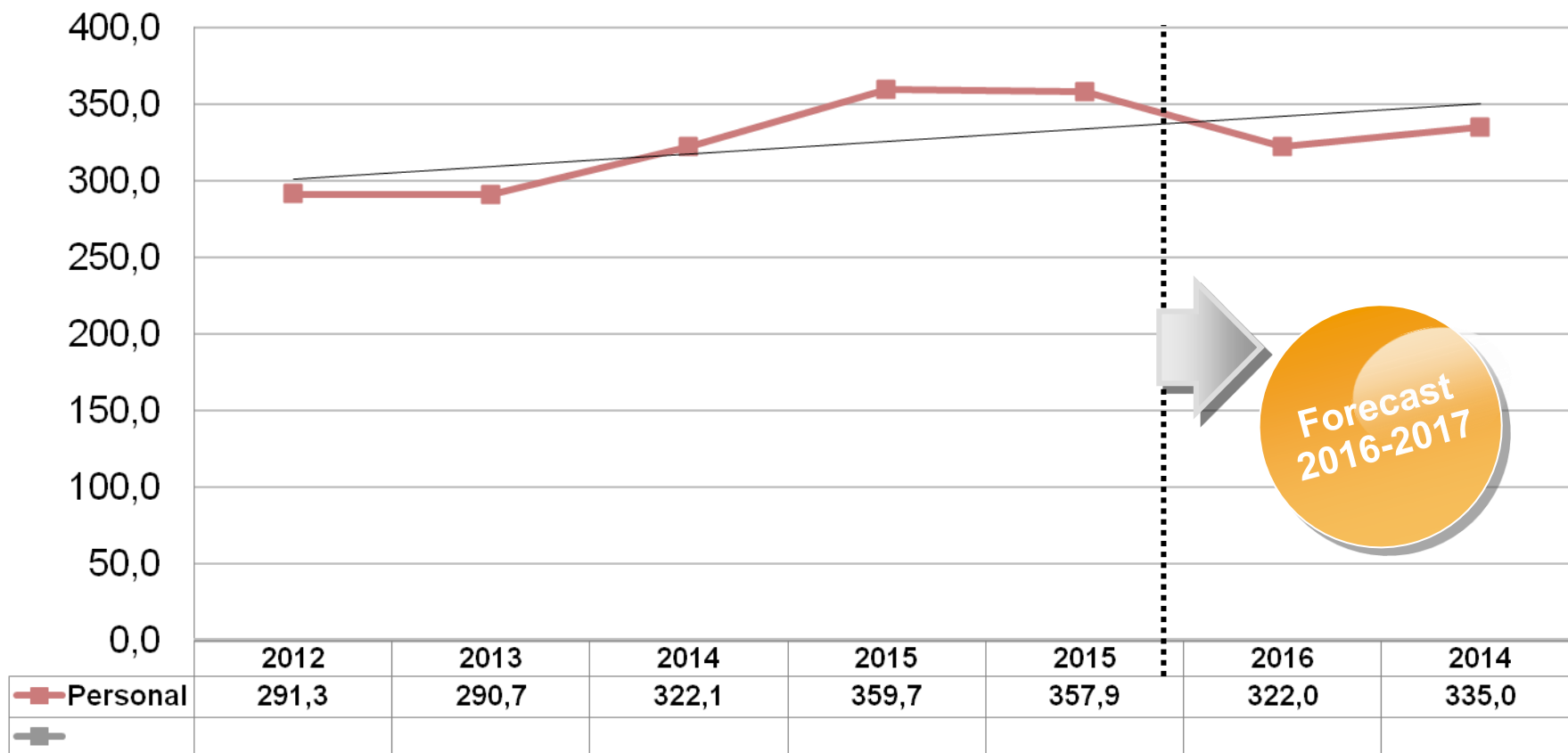
Kostenverteilung in T€ 2015





Entwicklung der Personalkosten

Personalkosten



NLO – Nettolohnoptimierung

Eine Auswahl der Maßnahmen



Mehr netto vom brutto durch NLO

1	Tankgutscheine oder Shopping Card max. 44 €/Monat	I/s
2	Geburtstags- oder Jubiläumsgeschenke bis 40 € steuerfrei	I/s
3	Kinderbetreuungskosten – unbegrenzt steuerfrei	I/s
4	Internetpauschale – max. 50 €/Monat	p/s1
5	Km zwischen Wohnung und Arbeitsstätte mit 0,30 € pauschal	p/s2
6	Erholungshilfe für AN, Ehegatte und für jedes Kind	p/s1
7	Fahrzeugwerbung	
8	Garagenmiete	

- p/s1 = 25% Pauschalsteuer
- p/s2 = 15% Pauschalsteuer
- I/s = LSt.- u. Sozvers.frei



Nettolohnoptimierung aus Arbeitgebersicht

	Aktuell	Optimiert	Differenz	
Bruttobarlohn	2.700,00 €	2.322,32 €	- 377,68 €	
Lohnnebenkosten	521,75 €	448,78 €	- 72,97 €	
Steuerfreie Vergütungsbausteine	- €	189,50 €	189,50 €	
Pauschalsteuer	- €	23,69 €	23,69 €	
Ausgleich SV-Nachteile	- €	50,00 €	50,00 €	
Kosten Arbeitgeber	3.221,75 €	3.034,29 €	187,46 € monatlich	2.249,62 jährlich

NLO

mehr als 20 Vergütungsbausteine



Umsetzung nur mit Spezialisten

Bausteine sinnvoll einsetzen

- Die persönliche Situation des AN und die betrieblichen Gegebenheiten müssen berücksichtigt werden.
- Bei der Umsetzung der Gestaltungsmöglichkeiten sollten auf jeden Fall Spezialisten beteiligt werden.
- Dies sind spezialisierte Steuer-berater, Arbeitsrechtler und Berater.

NLO als Win-win-Situation

- Erzeugt positive Liquiditätswirkung.
- Schafft Innenfinanzierung
- Erhöht den Bilanzgewinn
- Steigert die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung.
- Bietet steuerrechtliche, sozialrechtliche und tarifrechtliche Sicherheit durch Rechtsgutachten.
- Führt zum Ergebnis, dass das Unternehmen kosteneffizienter und wettbewerbsfähiger aufgestellt ist.



Fragen, die sich ergeben können

- Wie hoch ist der Verwaltungsaufwand?
- Fehlen durch Pauschalversteuerung später Beiträge zur RV?
- Ist die Rechtssicherheit gewährleistet?
- Blockieren die Mitarbeiter die Nettolohnoptimierung?
- Was kostet die Einführung der NLO?



Ersparnis zw. 1.900 € - 2.950 €/MA

- Unternehmensinterner Mehraufwand 10 Min. pro MA
- Fehlende So.Vers.Anteile können über einen alternativen Versorgungsausgleich kompensiert werden.
- Rechtsgutachten bieten steuerrechtliche, sozialrechtliche und tarifrechtliche Sicherheit.
- MA-Beteiligungsquote: 83% - 97%
- Honorierung rein auf Erfolgsbasis: 1/3 der 3-Jahresersparnis

Vorgehensweise bei Einführung der NLO



NLO ist Chefsache

NLO-Präsentation im Unternehmen, Aufzeigen der Sparbausteine und Info über den Ablauf etc.

Mitarbeitergespräche und Anfertigung individueller Lohnexposés

Ständige Überwachung der durchzuführenden Maßnahmen.



Wird individuell berechnet und zeigt das Sparpotential des Unternehmens auf. Der Unternehmer fällt seine Entscheidung auf dieser Grundlage

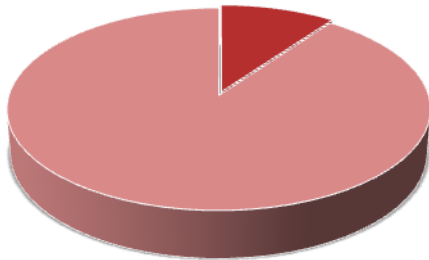
Rechtssichere Umsetzung und dadurch dauerhaft erhebliche Einsparungen bei den Lohn- und Gehaltskosten



NLO-Ersparnisvarianten

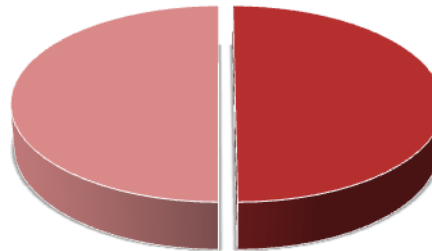
Stabilisierungsmodell

- Sanierungsbedürftige Firmen setzen durch Ersparnisse der Lohnkostenoptimierung Konsolidierungsoptionen frei.



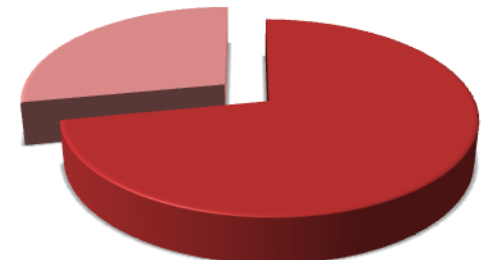
Teilungsmodell

- Die Ersparnis der Lohnkostenoptimierung fließt sowohl den Mitarbeitern als auch dem Unternehmen zu.



Förderungsmodell

- In Lohnerhöhungsmodellen erhält der Mitarbeiter den gesamten Anteil der Ersparnis.
- Der Unternehmer nutzt in diesem Fall die Lohnkostenoptimierung als Mitarbeiterbindungstool.





NLO...

1 ...reduziert die Personalkosten um bis zu 8%, ohne
Mitarbeiter Nachteile

2 ...reduziert die Personalkosten um bis zu 4% bei gleichzeitiger
Erhöhung der Nettolöhne

3 ...100% Erfolgshonorar – (Keine Ersparnis – kein Honorar)

4 ...ganzheitliche Durchverwaltung (Rundum-Sorglos-Paket)

5 ...rechtssichere Umsetzungsmethodik



Haben Sie Fragen?

Wir helfen gerne weiter.

Consulting**1plus**
t: +49 6441 569 039 8
e: consulting1plus@web.de